

### Konfliktklärung und Mediation:

Konflikte im Arbeitsleben sind unverzichtbare Triebfedern für Kreativität und Anpassung in den Turbulenzen des Wandels.

Gleichzeitig können die emotionalen und wirtschaftlichen Kosten von Konflikten beträchtlich sein, wenn die Beteiligten in Eskalation geraten und an innerer Beweglichkeit verlieren. In vielen Fällen kann die Moderation durch einen außenstehenden Dritten – der keine Partei ergreift – überraschende neue Verhandlungsspielräume eröffnen.

Mediation und Konfliktklärung soll Sie darin unterstützen...

einen übersichtlichen, gut strukturierten und vertraulichen Verhandlungsrahmen zu schaffen

nächste sachgerechte Schritte zu finden, denen die Konfliktparteien wirklich zustimmen können

die Arbeitsfähigkeit zu verbessern oder wieder herzustellen  
persönliche Grenzen zu respektieren und einen wertschätzenden Umgang mit emotionalen Verletzungen zu suchen.

Das Angebot kann bei Konflikten zwischen einzelnen Personen, aber auch zwischen Teammitgliedern und zwischen Unternehmen und Organisationen die in Konflikte geraten sind hilfreich sein.

DIPLOMPSYCHOLOGE  
PSYCHOLOGISCHER PSYCHOTHERAPEUT  
SUPERVISOR (DGSV)

Kohlhöfen 9 | 20355 Hamburg  
FON 040-39 90 95 10 | FAX 040-39 90 95 11  
MOBIL 0172-4 34 92 78  
E-MAIL klaus@obermeyer-beratung.de  
INTERNET www.obermeyer-beratung.de  
www.paralog-institut.de